Atitit 常见面试问题回答法 原则与细则

目录

[1.1. 1、工作多久了？为什么离职？为什么辞职 1](#_Toc18161)

[1.2. 之前加班吗？我们这里需要加班你可以接受吗？ 1](#_Toc8846)

[1.3. 、自我评价 1](#_Toc30747)

[1.4. 问你有什么缺点 2](#_Toc3321)

[1.5. 4、理想薪资 2](#_Toc25026)

[1.6. 职业规划 2](#_Toc28012)

[1.7. 你还有什么问题要问吗？ 2](#_Toc8139)

[2. -----------技术问题系列 3](#_Toc28231)

[3. 怎么理解xx技术 3](#_Toc24828)

[4. 怎么解决性能问题？？ 3](#_Toc396)

[5. 怎么解决安全性问题 3](#_Toc15426)

[6. Ref 3](#_Toc25509)

## 1、工作多久了？为什么离职？为什么辞职

工作时间关系工作成熟度，进而影响工资，所以工作时间一定要与自身性格和年龄相符。

离职理由尽量边缘化，不要跟工作技能和性格相关，比如搬家，比如回老家等

今天看到一个很好的答案。IMG_256  
如何回答你为什么辞职呀？  
可以回答说如果不辞职的话就不能来这边了啊。

## 之前加班吗？我们这里需要加班你可以接受吗？

回答问题都要有所修饰，从而留有余地

不要直接说加过，可以替换为偶尔加班

（1）体现出你的工作能力，说明可以规定时间内完成任务，并保证正确率

（2）总是加班的公司表示没有工作规范和计划，这样会使你的工作履历变得廉价

## 、自我评价

自我剖析的过程，是否可以传递正能量

一定要切合实际，不要过分夸张，也不要太过保守

最好的选择是营造聊天的氛围，说完优点后说一些自己的小缺点，然后再次绕回优点上，突出优点部分，企业喜欢聪明的应聘者。

或者以朋友或领导的口吻来评价自己，如：老板觉得我做事周到，很多事情会嘱咐我来做，他觉得很放心

## 问你有什么缺点

尽可能说身体上缺点，很重要但是难以改变的。。但是对工作又不重要的

比如说对身高，颜值不满意，对年龄不满意

可以说自己手头掌握的资源不足，没有很高的起点，但梦想高远

## 4、理想薪资

通常而言，新人的工资不会太高，可技术职位更加看重能力，如果洽谈工资时可以重申并强调自己的价值。

如果曾经工作过，那么工资会相对提高，若个人能力非常出色，可以要求高薪。

不要说出一个薪资范围，这样你只会得到这个范围内的最低工资待遇，结合自己的能力说出一个自己可以接受，用人单位也可以接受的数字。

最主要的还是能力！

## 职业规划

完整理性的职业规划是自我盘点的过程，可以认清自身的优缺点和分析专业能力，对未来的自己有一个清楚的定位。

三个月的计划（试用期）

未来一年的计划

未来五年的计划

你是否会高薪跳槽？

## 你还有什么问题要问吗？

这个问题看上去可有可无，其实很关键，企业不喜欢说“没有问题”的人，因为企业注重员工的个性和创新能力。

可以反问：公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？

公司的晋升机制是什么样的？

体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

# -----------技术问题系列

# 怎么理解xx技术

从技术是什么what（实现功能与大概组件），为什么why，实现原理how

# 怎么解决性能问题？？

普通情况 增加cache缓存，，分布式

数据库的化，加索引

# 怎么解决安全性问题

加密与签名 比如md5 salt aes

# Ref

就业指导ppx